

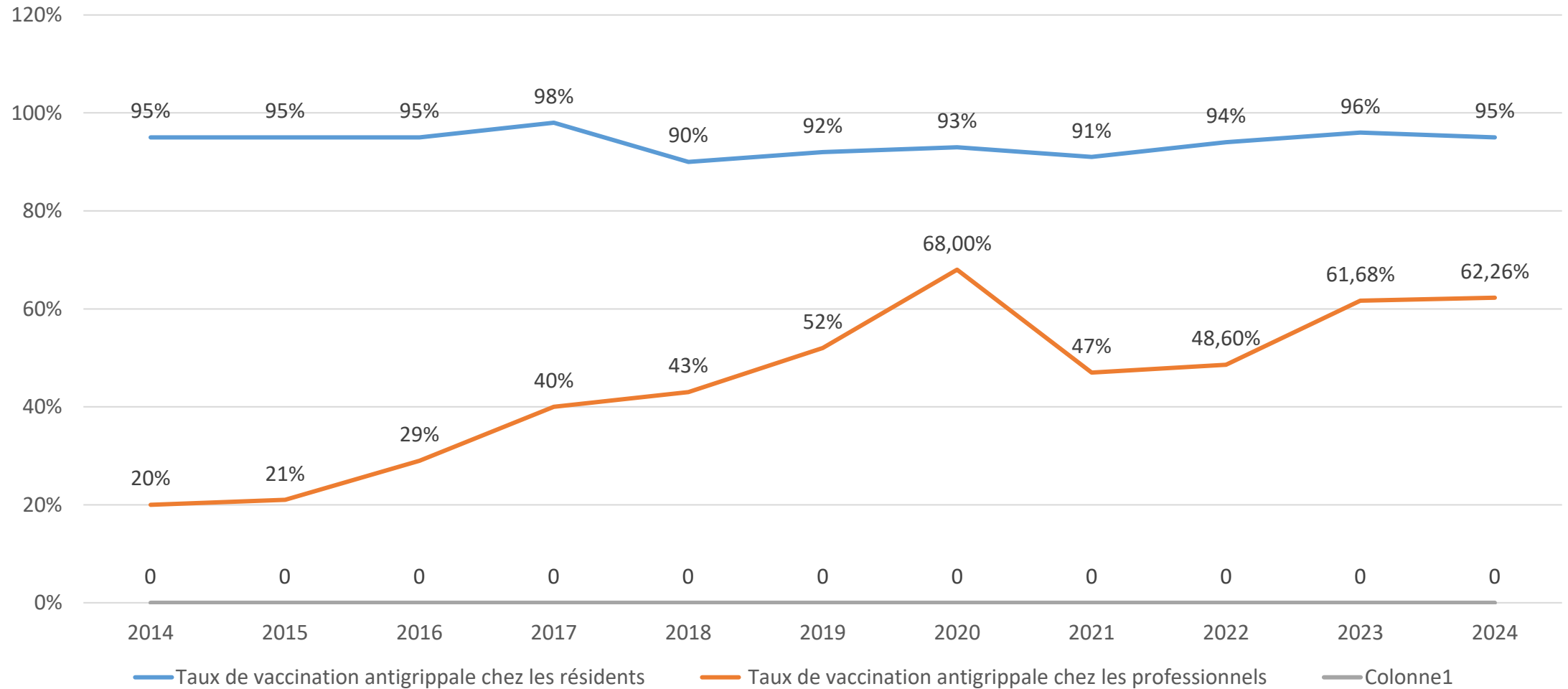
10 ans de prévention vaccinale en ESMS

Exemple de l'EHPAD Les Jardins du Castel

35410 Chateaugiron

Extraits de l'enquête vaccination réalisée à la fondation Saint Héliér

Evolution du taux de vaccination anti grippale aux JDC



Actions concrètes

Communication

- Courrier du méd co aux professionnels via messagerie : Rappels des bonnes pratiques, point épidémiologique pdt la période hivernale
- **Les refus des professionnels doivent être notifiés auprès de la direction**
- Courrier aux familles pour les informer de l'ouverture de la campagne vaccinale.
- Simplification du process de vaccination (bon non obligatoire pour les résidents)
- Acte IDE tracé dans le dossier de soins (prescription du DR non obligatoire)
- Se rendre disponible aux questions émergentes

Organisation

- Précommande des vaccins en été
- **Seuls les professionnels refusant la vaccination antigrippale se signalent à la direction**
- Vaccination par les IDE
- Pour les résidents: vaccination sur 1 semaine secteur/secteur
- Pour les professionnels : pas d'horaire spécifique
- Campagne vaccinale du 15/10 au 31/12 pour les professionnels en fonction de l'évolution épidémiologique

Prévention citoyenne auprès des professionnels

- Formations à l'hygiène
- Discours d'équipe, fédérateur et responsabilisant
- Favoriser le discours des « pairs aidants » centré sur les principes de :
 1. Diminuer des jours d'AT et de limiter la désorganisation des services
 2. Protéger les plus vulnérables (PA et vos enfants, petits enfants ...asthmatiques....)
 3. Casser la chaine de transmissions
 4. Avancer l'exemplarité de l'équipe de direction

Enquête (2023) sur les freins et les motivations à la vaccination anti grippale chez les professionnels en ESMS et ES

Vous n'avez jamais été vacciné contre la grippe, pourquoi ?

Items	Nb	%
je ne fais pas partie des sujets à risque	6	13.33%
je ne me sens pas concerné	6	13.33%
je n'ai jamais eu la grippe, j'ai un bon système immunitaire	6	13.33%
je n'aime pas les piqûres	2	4.44%
je suis contre toutes les vaccinations (hors obligation)	2	4.44%
je suis trop jeune pour être vacciné	1	2.22%
la grippe est une maladie bénigne	1	2.22%
la vaccination n'est pas obligatoire	11	24.44%
le vaccin a trop d'effets secondaires	2	4.44%
le vaccin est trop peu efficace	2	4.44%
selon moi il existe des traitements efficaces rendant le vaccin inutile	2	4.44%
x autre(s) raison(s)	4	8.89%
Total	45	100%

Quelles mesures actuellement existantes (à renforcer) ou non pourraient vous inciter à vous faire vacciner ?

aucune, je ne changerai jamais d'avis	12
(sur 30 personnes qui ne vaccinent jamais)	
un courrier d'information personnalisé	4
un/une IDE vaccinateur « itinérant » de jour comme de nuit	11
une intervention/des recommandations générales d'un expert extérieur et/ou témoignage de patients	15
une meilleure information sur l'efficacité du vaccin	16
une meilleure information sur le risque occasionné aux patients/résidents	11
une meilleure information sur la tolérance du vaccin	9
une recommandation de la hiérarchie	2
une recommandation de mes collègues	4
une vaccination dans mon établissement plus importante	3
l'existence d'une forme non injectable du vaccin (simple expectative car ce n'est pas d'actualité)	2
(65 personnes - plusieurs réponses possibles)	

Identification des freins et leviers à la vaccination

Leviers identifiés	1. L'exemplarité et le discours pro vaccination de la direction et de l'équipe d'encadrement 2. Information par un spécialiste reconnu : Thématique comment sont fabriqués les vaccins c/la grippe ? , quand sont-ils fabriqués ? expliquer les mutations du virus de la grippe.... 3. Explications sur la protection individuelle et collective 4. Disponibilité facile des vaccins 5. Proximité de la vaccination => Directement dans le service, au plus près des professionnels 6. Facilité de la vaccination : pas de RDV, permanence des IDE pour la vaccination..., chariot de vaccination => « Aller vers » 7. utilisation + large des tests en consultations de médecine générale pour éviter les faux diagnostics de grippe
Freins identifiés	1. Identifier les leaders négatifs « antivax » dans l'équipe 2. Discours de certains médecins traitants => syndrome grippal = grippe 3. Idées fausses 4. Stress liés à la vaccination c/ le COVID 5. Prise de RDV, organisation trop lourde...

En conclusion:

- Politique vaccinale incitatrice au sein de l'EHPAD
- Avoir une exemplarité de l'équipe de direction
- Identifier les leviers et les personnes ressources au sein de l'équipe
- Sentiment d'appartenance à une équipe
- Responsabiliser les professionnels/ vulnérabilité (sans être trop moralisateurs...)